



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ที่ อท ๗๔๓๐๑ / ๗๒๗

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

เรื่องเดิม

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ข้อเท็จจริง

เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงขอเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาขออนุมัติโครงการต่อไป

(นางสาวสุนัฐพัชร จันทร์ทองอยู่)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

.....

(นางสาวพรเพ็ญ พงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

.....

(นายสมศักดิ์ นิมพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง จึงตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทองทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทองทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทองทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง จำนวน ๔๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐพัชร์ จันทร์ทองอยู่)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เขียน/เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวพรเพ็ญ ทองดี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ นิมพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งพัฒนาให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสายทองเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีชีวิตที่
พอเพียง

ภาพลักษณ์ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

๑. มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน
๒. มีความรัก ความสามัคคีและเอื้ออาทรต่อกัน
๓. ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔. มีความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์
๕. มีการพัฒนาจิตใจสูงขึ้น มีปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ ๕ ประการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ .สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งงามให้เป็นวิถีชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมต้นแบบทางวัฒนธรรมและกระบวนการเรียนรู้ค่านิยมของบุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมที่ดั่งงามในสังคมกรมศิลปากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมสังคมคุณธรรมและระบบธรรมมาภิบาลในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วนของ

สังคม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ที่ อท ๗๔๓๐๑ / ๙๒

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ทุกระดับ มีคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวพรเพ็ญ ทองดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

.....
.....


(นายสมศักดิ์ นิมพงษ์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง นำโดย นายสมศักดิ์ นิ่มพงษ์ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของหน่วยงาน มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดทั้งสิ้น ๔๐ คน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเอาหลักคุณธรรมและจริยธรรมของหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง





รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวพรเพ็ญ ทองดี	หัวหน้าสำนักปลัด	ช.ค.
๒	นายอภิชาติ เพชรคุ้ม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นางสาวณัฐพัชร จันทร์ทองอยู่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นายวัชรพล สิงห์สำราญ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๕	นางสาววารุณี อัมพะสุโร	ครู คศ.๒	
๔	นางสาวทศวรรณ์ ภูมิสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวปภาดา วงษ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๖	นางสุมาลี สิ้นคำคุณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๗	นางสาวกมลชนก แก่นเพชร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางสาวกาญจน์พิชญา บุญโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวอำนวยการ ระเบียบดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๐	นางสาวณัฐปภัสร พวงภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางสาวจิรัชยา ผลประทีปสุริยา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒	นางสาวอารีย์วรรณ พรเกษม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางอัจฉรา ป่าพฤษา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๑๔	นางสาวกรรณก มาลีหอม	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๑๕	นางสาวชลิตา แสงแก้วสุข	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๑๖	นายชวลิต นาคอำไพ	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๑๗	นายวิเชียร ชุ่มใจ	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๑๘	นางสาวสุรวิรัตน์ สุทธกัน	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๑๙	นายยุทธนา มาประเสริฐ	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๐	นายอนันต์ นาคอำไพ	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๑	นายณรงค์ ประหยัด	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๒	นายสุดใจ อยู่คงเมือง	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๓	นายดำรง ศรีคง	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเป้ นิมพงษ์	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๕	นายวีระ พึ่งพิง	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๖	นายวีระพงษ์ ภิรมณ์สุข	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๗	นายเฉลิม ช่วยชู	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๘	นายวันเฉลิม เขียวอ่อน	เจ้าพนักงานทั่วไป	
๒๙	นางพิชชา ปานทอง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๐	นายหิรัญ วงศ์อ่อน	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	หิรัญ
๓๑	นางสาวสมส่วน พุ่มชุมแสง	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	สมส่วน
๓๒	นางสาวณัฐกานต์ ตะริตโน	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	ณัฐกานต์
๓๓	นายศรายุทธ วิมลศรี	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	ศรายุทธ
๓๔	นายกิตติภูมิ หลาบงาม	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	กิตติภูมิ
๓๕	นายสมชาย เฉลิมไทย	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	สมชาย
๓๖	นางสาวนันทพร ทองประสิทธิ์	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	นันทพร
๓๗	นางสาวทิตยา พนมบูรณ์	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	ทิตยา
๓๘	นายชูชีพ ศรีสวัสดิ์	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	ชูชีพ
๓๙	นางสุชิน ยาไทย	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	สุชิน
๔๐	นางสาวกาญจนา เจริญทอง	พนักงานจ้าง/แผนกบริหาร	กาญจนา

เอกสารประกอบโครงการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ดังนี้

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ รวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้องเป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล



- องค์การบริหารส่วนตำบลสายทองมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเปา



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๘

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด
งานกาเจ้าหน้าที่

ติดต่อที่ <https://www.saithong.go.th/>

โทร. ๐๓๕-๖๑๐๓๐๗

